



A.A.	DATA	VERBALE	PAGINA
2022/2023	03/10/2022	n. 1	1

Verbale del Consiglio del Dipartimento di Area medica (DAME)

L'anno 2022 addì 03/10/2022, in Udine, alle ore 15:00, si è riunito il Consiglio di Dipartimento. La seduta è stata convocata con nota prot. 4425 Tit. II cl. 9 fasc. 2022/4-1 del 27/09/2022 e successivamente con nota prot. 4543 Tit. II cl. 9 fasc. 2022/4-1 del 27/09/2022. Sono presenti alla seduta

n.	RUOLO	COGNOME	NOME	P.	A. ART.55	A.G.	A.
1	PO	BALESTRIERI	Matteo	x			
2	PO	BARBONE	Fabio				x
3	PO	BRANCOLINI	Claudio	x			
4	PO	BRUSAFERRO	Silvio		x		
5	PO	CATENA	Cristiana	x			
6	PO	CAUSERO	Araldo	x			
7	PO	COGO	Paola	x			
8	PO	CRIVELLATO	Enrico				x
9	PO	CURCIO	Francesco	x			
10	PO	DAMANTE	Giuseppe	x			
11	PO	DE VITA	Salvatore				x
12	PO	DELLA ROCCA	Giorgio				x
13	PO	DI LORETO	Carla			Attività Didattica	
14	PO	FANIN	Renato	x			
15	PO	GIGLI	Gian Luigi	x			
16	PO	GRASSI	Bruno	x			
17	PO	LANZETTA	Paolo				x
18	PO	LIVI	Ugolino	x			
19	PO	PALESE	Alvisa	x			
20	PO	PUGLISI	Fabio		x		
21	PO	PUCILLO	Carlo Ennio Michele	x			
22	PO	RISALITI	Andrea				x
23	PO	ROBIONY	Massimo				x
24	PO	SCHNEIDER	Claudio				x

DIRETTORE-PRESIDENTE

Prof. Leonardo Alberto Sechi

SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Dott.ssa Nila Colledani



A.A.	DATA	VERBALE	PAGINA
2022/2023	03/10/2022	n. 1	2

Verbale del Consiglio del Dipartimento di Area medica (DAME)

n.	RUOLO	COGNOME	NOME	P.	A. ART.55	A.G.	A.
25	PO	SECHI	Leonardo Alberto	x			
26	PO	TELL	Gianluca	x			
27	PO	XODO	Luigi				x
28	PO	ZUIANI	Chiara			Attività Didattica	
29	PA	BACCARANI	Umberto	x			
30	PA	BARALDO	Massimo	x			
31	PA	BOVE	Tiziana			Attività Didattica	
32	PA	BRESADOLA	Vittorio	x			
33	PA	CAVARAPE	Alessandro	x			
34	PA	CESSELLI	Daniela	x			
35	PA	CORAZZA	Alessandra	x			
36	PA	DAMIANI	Daniela				x
37	PA	DI BENEDETTO	Paolo			Attività assistenziale	
38	PA	DRIUL	Lorenza	x			
39	PA	FRANCESCATO	Maria Pia	x			
40	PA	FROSSI	Barbara	x			
41	PA	GIROMETTI	Rossano	x			
42	PA	ISOLA	Miriam	x			
43	PA	LAZZER	Stefano	x			
44	PA	LIPPE	Giovanna	x			
45	PA	MARCON	Gabriella				x
46	PA	MARIUZZI	Laura	x			
47	PA	MORESCHI	Carlo				x
48	PA	ORTOLANI	Fulvia	x			
49	PA	PARODI	Pier Camillo			Attività Didattica	
50	PA	PARPINEL	Maria				x
51	PA	PATRIARCA	Francesca	x			
52	PA	PERISSIN	Laura	x			
53	PA	QUARTUCCIO	Luca	x			

DIRETTORE-PRESIDENTE

Prof. Leonardo Alberto Sechi

Firmato digitalmente

SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Dott.ssa Nila Colledani

Firmato digitalmente



A.A.	DATA	VERBALE	PAGINA
2022/2023	03/10/2022	n. 1	3

Verbale del Consiglio del Dipartimento di Area medica (DAME)

n.	RUOLO	COGNOME	NOME	P.	A. ART.55	A.G.	A.
54	PA	RAPOZZI	Valentina	X			
55	PA	SEMBRONIO	Salvatore				X
56	PA	SOARDO	Giorgio	X			
57	PA	SPONGA	Sandro	X			
58	PA	STINCO	Giuseppe	X			
59	PA	TASCINI	Carlo	X			
60	PA	TERROSU	Giovanni	X			
61	PA	UZZAU	Alessandro	X			
62	PA	VALENTE	Mariarosaria	X			
63	PA	VERITTI	Daniele			Partecipazione a Congresso	
64	PA	VIDAL	Enrico		X		
65	PA	VIZZIELLI	Giuseppe	X			
66	RU	ANCHISI	Davide				X
67	RU	ARZESE	Alessandra		X		
68	RU	BACCHETTI	Stefano	X			
69	RU	BELTRAMI	Antonio Paolo	X			
70	RU	BENETTI	Roberta	X			
71	RU	BONETTI	Antonella	X			
72	RU	COMELLI	Marina	X			
73	RU	DESINAN	Lorenzo				X
74	RU	FINATO	Nicoletta	X			
75	RU	INTINI	Sergio Giuseppe				X
76	RU	MENCHINI	Francesca	X			
77	RU	MIANI	Cesare				X
78	RU	PASQUAL	Enrico				X
79	RU	PIPAN	Corrado	X			
80	RU	SCOTT	Cathryn Anne	X			
81	RU	SKERLAVAJ	Barbara	X			
82	RU	TIRIBELLI	Mario	X			

DIRETTORE-PRESIDENTE

Prof. Leonardo Alberto Sechi

Firmato digitalmente

SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Dott.ssa Nila Colledani

Firmato digitalmente



A.A.	DATA	VERBALE	PAGINA
2022/2023	03/10/2022	n. 1	4

Verbale del Consiglio del Dipartimento di Area medica (DAME)

n.	RUOLO	COGNOME	NOME	P.	A. ART.55	A.G.	A.
83	RU	TOFFOLETTI	Eleonora		x		
84	RU	TONIUTTO	Pierluigi				x
85	RU	TRAVAN	Luciana	x			
86	RU	VASCOTTO	Carlo				x
87	RU	VITALE	Gaetano	x			
88	RTDB	ANTONIALI	Giulia				x
89	RTDB	ARNOLDO	Luca	x			
90	RTDB	COLIZZI	Marco		x		
91	RTDB	DI GIORGIO	Eros	x			
92	RTDB	GAGLIANO	Teresa				x
93	RTDB	MIO	Catia	x			
94	RTDB	RONCATO	Rossana	x			
95	RUTA	BEAN	Camilla	x			
96	RTDA	CANTARUTTI	Cristina	x			
97	RTDA	TONON	Silvia	x			
98	RPTA	COLLEDANI	Nila	x			
99	RPTA	BARON	Lorella	x			
100	RPTA	BAZZICHETTO	Luca	x			
101	RPTA	CONTIN	Magali	x			
102	RPTA	ELLERO	Paola	x			
103	RPTA	GIRARDI	Elena				x
104	RPTA	LOLINI	Silvia	x			
105	RPTA	MIGLIORATI	Marilena	x			
106	RPTA	PIVIDORE	Emanuela	x			
107	RPTA	ROSSETTO	Mariagrazia				x
108	RPTA	SAVIELLO	Silvia	x			
109	RPTA	SNAIDERO	Katia	x			
110	RSTU	ARMENISE	Doriana	x			
111	RSTU	BAZZO	Alessia				x

DIRETTORE-PRESIDENTE

Prof. Leonardo Alberto Sechi

Firmato digitalmente

SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Dott.ssa Nila Colledani

Firmato digitalmente



A.A.	DATA	VERBALE	PAGINA
2022/2023	03/10/2022	n. 1	5

Verbale del Consiglio del Dipartimento di Area medica (DAME)

n.	RUOLO	COGNOME	NOME	P.	A. ART.55	A.G.	A.
112	RSTU	BOLOGNA	Francesca				x
113	RSTU	BRENNI	Mariachiara				x
114	RSTU	CIOL	Lorenzo				x
115	RSTU	DOBRIN	Ionut Alexandru	x			
116	RSTU	FACCHIN	Gabriele	x			
117	RSTU	FIORAVANTI	Mattia	x			
118	RSTU	GARDELLINI	Veronica	x			
119	RSTU	IURI	Roberta				x
120	RSTU	LONDERO	Giacomo				x
121	RSTU	MEDEOT	Alessio				x
122	RSTU	MICHELUTTI	Luca	x			
123	RSTU	MIOTTO	Edoardo				x
124	RSTU	RASCAZZO	Giuseppe				x
125	RSTU	RENZULLI	Giorgia				x
126	RSTU	ROSSI	Annalisa				x
127	RSTU	VULCANO	Cristiano Maria	x			

Legenda

PO	Professore Ordinario
PA	Professore Associato
RU	Ricercatore universitario
RTDB	Ricercatore a tempo determinato ai sensi dell'art. 24, comma 3, lett. b) della Legge 240/2010
RTDA	Ricercatore a tempo determinato ai sensi dell'art. 24, comma 3, lett. a) della Legge 240/2010
RESD	Responsabile Servizi Dipartimentali
RPTA	Rappresentante Personale
RSTU	Rappresentanti Studenti

P.	Presente
A. ART.55	Assente ART.55 dello Statuto
A.G.	Assente Giustificato (Partecipazione a Congresso/Attività Didattica/Attività assistenziale)
A.	Assente

DIRETTORE-PRESIDENTE

Prof. Leonardo Alberto Sechi

Firmato digitalmente

SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Dott.ssa Nila Colledani

Firmato digitalmente



A.A.	DATA	VERBALE	PAGINA
2022/2023	03/10/2022	n. 1	6

Verbale del Consiglio del Dipartimento di Area medica (DAME)

Presiede la seduta il Direttore, prof. Leonardo Alberto Sechi. Assume le funzioni di segretario verbalizzante la dott.ssa Nila Colledani.

Sono presenti alla seduta, in qualità di uditori invitati dal Direttore, la dott.ssa Carlomagno Simona e il dott. Vogrig Alberto, ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'art. 24, comma 3, lett. b) della Legge 240/2010 che prenderanno servizio dal 4 ottobre 2022.

Sono inoltre presenti il Rettore e il Direttore Generale per l'illustrazione del Piano strategico d'Ateneo.

Verifica numero legale

Composizione	Numero legale	Presenti	Punti odg
Allargata a tutte le componenti	56	79	1-2

Il Direttore-Presidente, verificata la presenza del numero legale, riconosce valida la seduta, la dichiara aperta per trattare l'ordine del giorno sopra indicato.

Le deliberazioni prese in questa seduta saranno redatte, lette, approvate e sottoscritte seduta stante.

Durante la seduta di verificano le seguenti variazioni dei Presenti e degli Invitati, ai fini della validità della deliberazione:

Nominativo	Entra/Esce	Momento
FINATO Nicoletta, MENCHINI Francesca,	Esce	16.30 (Durante l'intervento del Magnifico Rettore – p.to 2)
COGO Paola, DOBRIN Ionut Alexandru	Esce	16:45
PIPAN Corrado, DRIUL Lorenza, CURCIO Francesco	Esce	17:00

La seduta è terminata alle ore: 17:14

Il presente verbale è composto da:

- n. 11 pagine scritte su una sola facciata di ogni singolo foglio e contiene le deliberazioni assunte, sottoscritte dal Presidente e dal Segretario verbalizzante;

DIRETTORE-PRESIDENTE

Prof. Leonardo Alberto Sechi

Firmato digitalmente

SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Dott.ssa Nila Colledani

Firmato digitalmente



A.A.	DATA	VERBALE	PAGINA
2022/2023	03/10/2022	n. 1	7

Verbale del Consiglio del Dipartimento di Area medica (DAME)

- n. 1 allegati che fanno parte integrante al presente verbale.

DIRETTORE-PRESIDENTE

Prof. Leonardo Alberto Sechi

Firmato digitalmente

SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Dott.ssa Nila Colledani

Firmato digitalmente



A.A.	DATA	VERBALE	PAGINA
2022/2023	03/10/2022	n. 1	8

Verbale del Consiglio del Dipartimento di Area medica (DAME)

OGGETTO: Punto OdG n. 1) Approvazione ODG

Presenti: PO n. 15, PA n. 27, RU n. 20, TA n. 10, STU n. 7

Il Direttore-Presidente pone all'approvazione l'ordine del giorno integrato, inviato con nota prot. 4543 Tit. Il cl. 9 fasc. 2022/4-1 del 27/09/2022.

ORDINE DEL GIORNO

COMPOSIZIONE ALLARGATA A TUTTE LE COMPONENTI

- 1) Approvazione ordine del giorno
- 2) Presentazione del Piano strategico di Ateneo – Intervento del Magnifico Rettore
- 3) Approvazione verbale sedute precedenti
- 4) Comunicazioni
- 5) Organizzazione Dipartimento
 - a) Presa d'atto nomina direttore vicario e delegati del Direttore
 - b) Nomina delegato DAME nel Consiglio Direttivo del CIRF (Centro Interdipartimentale per lo sviluppo della Lingua e della Cultura del Friuli) per il triennio accademico 2022/2025
 - c) Nomina Rappresentante nella Commissione di Valutazione della Qualità dei Corsi Master e di perfezionamento per il triennio accademico 2022/2025
 - d) Istituzione tavolo istruttorio per l'attuazione del Piano strategico di dipartimento 2022-25
 - e) Commissione paritetica docenti-studenti: nomina rappresentante componente studentesca
- 6) Accordi e collaborazioni
 - a) Approvazione accordo di collaborazione con Institute of Haematology and Transfusion Medicine (Polonia)
- 7) Didattica
 - a) Assegnazione e variazione carichi didattici istituzionali a.a. 2022/23
 - b) Emanazione avviso n. 12/2022 – Incarichi di attività strumentale alla didattica a personale dipendente non accademico dell'Università di Udine a titolo gratuito e, in subordine, a soggetti non dipendenti dell'Università di Udine (soggetti non appartenenti ai ruoli accademici) a titolo retribuito per il corso di laurea in Educazione professionale – a.a. 2022/2023
 - c) Nomina Cultore della materia SSD MED/36 Diagnostica per immagini e radioterapia
 - d) Approvazione accordo interistituzionale "Progettualità integrata SA.PR.EMO – A.S. 2022 - 2023 – IV edizione"
 - e) Approvazione Corso di perfezionamento "Gioco d'azzardo, web, sostanze e altre dipendenze comportamentali. Dalla conoscenza alla cura" – a.a. 2022/23
 - f) Prese d'atto provvedimenti direttoriali
 - g) Ratifica provvedimenti direttoriali

DIRETTORE-PRESIDENTE

Prof. Leonardo Alberto Sechi

Firmato digitalmente

SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Dott.ssa Nila Colledani

Firmato digitalmente



A.A.	DATA	VERBALE	PAGINA
2022/2023	03/10/2022	n. 1	9

Verbale del Consiglio del Dipartimento di Area medica (DAME)

- 8) Scuole di specializzazione
- a) Programmazione didattica a.a. 2021/2022: piano coperture e assegnazione carichi didattici istituzionali
 - b) Variazione carichi didattici istituzionali a.a. 2021/2022
 - c) Nomina componenti Commissioni di valutazione comparativa per a.a. 2021/2022
 - d) Copertura insegnamenti tramite conferimento di incarichi a titolo gratuito a soggetti non appartenenti ai ruoli dei professori e ricercatori universitari – Scuole di specializzazione di area a.a. 2021/2022 - Indizione del bando n. 14/2022
 - e) Bando di concorso per l'ammissione alla Scuola di specializzazione in Patologia clinica e biochimica clinica – Accesso riservato a soggetti in possesso di titolo di studio diverso dalla laurea in Medicina e chirurgia – A.A. 2021/2022
- 9) Amministrazione
- a) Presa d'atto provvedimento direttoriale

COMPOSIZIONE RISTRETTA A PROFESSORI, RICERCATORI E PERSONALE T.A.

- 10) Ricerca
- a) Progetti MSCA OLIGOMED e MITGEST: trasferimento progetti a nuovo beneficiario Institute of Haematology and Transfusion Medicine (Polonia)
 - b) Approvazione del "Research agreement" con la Pfizer Inc per il finanziamento del progetto "New perspectives in proteolysis-mediated mechanism of transthyretin related amyloidosis: the role of mechanic forces"
 - c) Piano Sostegno alla Ricerca 2016-18 - Attivazione assegno di ricerca SSD BIO/09 Fisiologia
 - d) Prese d'atto provvedimenti direttoriali
 - e) Ratifica provvedimenti direttoriali approvazione proposte progettuali

COMPOSIZIONE RISTRETTA A PROFESSORI E RICERCATORI

- 11) Aggregazioni

COMPOSIZIONE RISTRETTA A PROFESSORI ORDINARI E ASSOCIATI

- 12) Personale
- a) Verifica requisiti - Chiamata vincitore procedura per reclutamento di ricercatore a tempo determinato per il settore concorsuale 06/N2 Scienze dell'esercizio fisico e dello sport (art. 24, comma 3, lettera b) L. 240/10) - secondo Piano straordinario RTD B 2020
 - b) Chiamata vincitore procedura per reclutamento di ricercatore a tempo determinato per il settore concorsuale 06/N2 Scienze dell'esercizio fisico e dello sport (art. 24, comma 3, lettera b) L. 240/10) - secondo Piano straordinario RTD B 2020

DIRETTORE-PRESIDENTE

Prof. Leonardo Alberto Sechi

Firmato digitalmente

SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Dott.ssa Nila Colledani

Firmato digitalmente



A.A.	DATA	VERBALE	PAGINA
2022/2023	03/10/2022	n. 1	10

Verbale del Consiglio del Dipartimento di Area medica (DAME)

- c) Richiesta procedura per reclutamento di ricercatore a tempo determinato ai sensi dell'art. 24, comma 3, lettera a) della legge 30.12.2010, n. 240, Settore concorsuale 06/D3 Malattie del sangue, Oncologia e Reumatologia, SSD MED/15 Malattie del sangue

COMPOSIZIONE RISTRETTA A PROFESSORI ORDINARI

- 13) Personale
- a) Individuazione commissari procedura selettiva di chiamata ai sensi dell'art. 18, comma 1, legge 240/2010 per professore ordinario settore concorsuale 06/E2 Chirurgia plastica-ricostruttiva, chirurgia pediatrica e urologia – SSD MED/19 Chirurgia plastica
 - b) Individuazione commissari procedura selettiva di chiamata ai sensi art. 18, comma 4, della Legge 240/10 per professore associato settore concorsuale 06/D1 Malattie dell'apparato cardiovascolare e Malattie dell'apparato respiratorio
 - c) Individuazione commissari procedura selettiva di chiamata ai sensi art. 18, comma 4, della Legge 240/10 per professore associato settore concorsuale 06/A2 Patologia generale e Patologia clinica
 - d) Individuazione commissari procedura selettiva di chiamata ai sensi art. 18, comma 4, della Legge 240/10 per professore associato Settore concorsuale 06/I1 - Diagnostica per immagini, radioterapia e neuroradiologia

Il Direttore-Presidente precisa che il punto:

- 2) Presentazione del Piano strategico di Ateneo – Intervento del Magnifico Rettore

Viene anticipato e diventa il p.to 1):

Il Consiglio di Dipartimento,
in composizione allargata a tutte le componenti,

udito il Direttore-Presidente,

visto l'ordine del giorno così come formulato in premessa,

a seguito di votazione palese,

DELIBERA UNANIME

di approvare la modifica dell'ordine del giorno della seduta odierna.

DIRETTORE-PRESIDENTE

Prof. Leonardo Alberto Sechi

Firmato digitalmente

SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Dott.ssa Nila Colledani

Firmato digitalmente



A.A.	DATA	VERBALE	PAGINA
2022/2023	03/10/2022	n. 1	11

Verbale del Consiglio del Dipartimento di Area medica (DAME)

OGGETTO: Punto OdG n. 1) Presentazione del Piano strategico di Ateneo – Intervento del Magnifico Rettore

Presenti: PO n. 15, PA n. 27, RU n. 20, TA n. 10, STU n. 7

Interviene il Magnifico Rettore che illustra il Piano strategico d'Ateneo per il triennio 2022-25, come da slide allegate al presente verbale.

Segue un breve dibattito sulle strategie future, in particolare per i settori e le attività di interesse del Dipartimento.

Il Direttore-Presidente, considerato che la presentazione il dibattito sul Piano strategico si sono protratti oltre il previsto, propone di interrompere la seduta e rimandarla al giorno 10 ottobre.

Il Consiglio approva unanime la proposta del Direttore.

La seduta pertanto viene rimandata a lunedì 10 ottobre 2022, alle ore 15:00 sempre in presenza.

La seduta termina alle ore 17.14.

DIRETTORE-PRESIDENTE

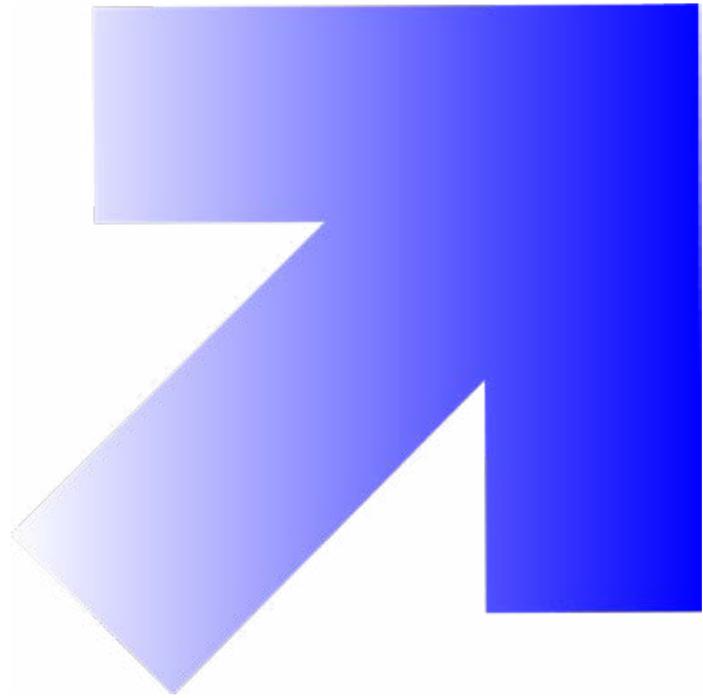
Prof. Leonardo Alberto Sechi

Firmato digitalmente

SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Dott.ssa Nila Colledani

Firmato digitalmente



PIANO STRATEGICO 2022-25

Decidere per il futuro



**UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI UDINE**

hic sunt futura



Il Piano Strategico è il patto tra l'Ateneo, la comunità accademica – studenti e studentesse, docenti, personale – il territorio e la comunità economico-produttiva per garantire percorsi di crescita innovativa e sostenibile

1

Gli scenari del contesto universitario internazionale

A man in a dark suit stands with his back to the camera on a rooftop, looking out over a city skyline. The background is split into two halves: the left half shows a light blue world map with white network lines, and the right half shows a dark blue world map with blue network lines. The city skyline is visible at the bottom of the image.

L'analisi dei Piani Strategici di alcuni tra i più prestigiosi atenei e centri di ricerca internazionali, ha consentito di individuare gli scenari che caratterizzeranno i prossimi anni

1.1

**Gli scenari
del contesto
universitario
internazionale**

Didattica

**Metodologia mista,
in presenza e online**

**Investimenti in formazione
per docenti su educazione
digitale e cybersecurity**

**Nuovi metodi di
insegnamento, sviluppo
di contenuti comuni
con altre Università**

**Collaborazione
docenti-studenti
per adattare metodi
e programmi di
insegnamento e
apprendimento**

**Nuovi metodi di valutazione
didattica, personalizzati
e individuali**

**Revisione
dell'offerta didattica**

**Attenzione
al lato emotivo
dell'interazione educativa**

**Focus su sviluppo
dei talenti e mentoring**

**Attività
extra curriculari
anche online**

1.2

**Gli scenari
del contesto
universitario
internazionale**

Ricerca

**Incremento delle
collaborazioni**

**Programmi di scambio tra
ricercatori, ricercatrici e
occupati dell'industria**

**Condivisione di risorse
e infrastrutture digitali**

**Potenziamento
e piena realizzazione
dell'Open Science**

**Interdisciplinarietà
dei progetti di ricerca**

**Miglioramento
della connessione tra
ricercatori e ricercatrici
mediante piattaforme
e forum dedicati**

**Nuovi metodi di valutazione
legati al contributo reale
al progresso della ricerca**

1.3

**Gli scenari
del contesto
universitario
internazionale**

Terza missione e impatto sociale

**Impatto sociale
della ricerca e ruolo
delle università
nell'innovazione
industriale**

**Nuovi metodi
di valutazione legati
all'impegno
nella terza missione**

**Miglioramento
della comunicazione
e della visibilità
delle attività
universitarie**

**Programmi di
apprendimento
affiancati da attività
di impegno sociale**

1.4

**Gli scenari
del contesto
universitario
internazionale**

Internazionalizzazione

**Ampliamento
degli investimenti
in mobilità internazionale
del personale
accademico**

**Riconoscimento
della mobilità
digitale e aumento
dell'accessibilità**

**Miglioramento
del supporto dato
a studenti
e studentesse**

**Implementazione di
metodi di valutazione
internazionale su attrattività
e servizi a studenti e
studentesse stranieri**

**Revisione delle politiche
di viaggio per
una mobilità sostenibile**

2

Il contesto universitario italiano



Le Università devono essere capaci di adattarsi ai rapidi cambiamenti della società, per assicurare un'offerta didattica adeguata e un'attività di ricerca innovativa, in sinergia con il Paese e con la comunità internazionale

2

Il contesto universitario italiano

Italia / Ocse

Oltre un quarto dei giovani tra i 18 e i 24 anni non lavorano, non studiano e non seguono corsi di formazione

25%

16%

NEET: «Not (engaged) in Education, Employment or Training. Peggio dell'Italia solo Colombia e Sud Africa

Bassa percentuale di laureati/e tra i 25-34enni

28%

45%

I docenti universitari hanno l'età media più elevata

56%

40%

Docenti over 50

Bassi investimenti nell'istruzione universitaria

0,9%

1,31%

Percentuale del PIL destinata all'Università

3

Università degli Studi di Udine

L'Ateneo si impegna
a partecipare
attivamente alla
costruzione del
futuro di studenti
e studentesse e
a contribuire allo
sviluppo sociale,
economico e
tecnologico
del nostro territorio

3.1

Università
degli Studi
di Udine

**Offerta
didattica**
a.a. 2022-2023

39

Corsi di laurea

39

Corsi di laurea
magistrale
e a ciclo unico

20

Corsi di Dottorato

23

Scuole di
specializzazione

27

Master

**Domanda di
formazione**
a.a. 2021-2022

15.228

Studenti iscritti

261

Dottorandi

590

Specializzandi

412

Iscritti a Master

**Risultati della
formazione**
anno 2021

3.009

Laureati

78

Dottori di ricerca

Fonte: DataWarehouse di Ateneo

3.1

Università
degli Studi
di Udine

**Docenti e
ricercatori**
anno 2021

652

numero totale

175

I fascia

272

II fascia

134

ricercatori

71

ricercatori
a tempo
determinato

**Assegnisti
di ricerca**
anno 2021

180

numero totale

**Collaboratori
ed esperti
linguistici**
anno 2021

33

numero totale

**Dirigenti e tecnici
amministrativi**
anno 2021

543

numero totale

477

a tempo
indeterminato

66

a tempo
determinato

Fonte:
DataWarehouse di Ateneo,
anno 2021

3.2

Università
degli Studi
di Udine

Censis Classifica annuale (2022)

5°

posto tra i 16 Atenei italiani (tra i 10 e i 20 mila studenti iscritti) per:

1°

Comunicazione e servizi digitali

3°

Occupabilità

4°

Servizi

6°

Internazionalizzazione

8°

Strutture

8°

Borse e contributi

3.2

Università
degli Studi
di Udine

AlmaLaurea (Indagini 2021)

PROFILO LAUREATI	UNIUD	MEDIA ATENEI ITALIANI
Laureati complessivamente soddisfatti del corso di studio	90,5%	90,5%
Laureati complessivamente soddisfatti dei rapporti con il corpo docente	90,0%	88,8%
CONDIZIONE OCCUPAZIONALE	UNIUD	MEDIA ATENEI ITALIANI
Tasso di occupazione dei laureati magistrali e a ciclo unico, a 5 anni dal conseguimento del titolo	95,1%	88,5%
Tasso di occupazione dei dottori di ricerca a 1 anno dal conseguimento del titolo	92,3%	90,9%

3.2

Università
degli Studi
di Udine

Valutazione della qualità della ricerca (VQR 2015-19)

	INDICATORI (scala 0-1)	UNIUD*	MEDIA ATENEI ITALIANI*
1	Punteggio medio del personale permanente Misura della qualità media dei prodotti presentati dal personale che ha mantenuto lo stesso ruolo nel periodo 2015-2019	0,68	0,66
2	Punteggio medio personale neoassunto Misura della qualità media dei prodotti presentati dal personale che è stato assunto o ha conseguito avanzamenti di carriera nel periodo 2015-2019	0,74	0,71
3	Punteggio medio della terza missione: Misura il profilo di qualità dell'attività di valorizzazione dei risultati della ricerca	0,78	0,59

* Punteggi assegnati ai prodotti conferiti dal personale che al 1° novembre 2019 era afferente a una delle Istituzioni partecipanti alla VQR:

a) Eccellente ed estremamente rilevante: **1**

b) Eccellente: **0.8**

c) Standard: **0.5**

d) Rilevanza sufficiente: **0.2**

e) Scarsa rilevanza o Non accettabile: **0**

3.3

Università
degli Studi
di Udine

Sedi universitarie

GEMONA
DEL FRIULI

UDINE

PORDENONE

GORIZIA

3.3

Università
degli Studi
di Udine

Studenti iscritti a.a. 2021-22

SEDE	STUDENTI ISCRITTI
Udine	12.885
Pordenone	1.055
Gorizia	995
Gemona del Friuli	293
Totale	15.228

Fonte: DataWarehouse di Ateneo

3.4

Università
degli Studi
di Udine

VISIONE

Mantenere la specificità unica di una Università sorta per volontà popolare fortemente radicata nel territorio ed essere al tempo stesso universale nella tradizione accademica classica, luogo dove gli studenti e le studentesse partecipano alla costruzione del loro futuro sperimentando che «hic sunt futura»

3.5

Università
degli Studi
di Udine

MISSIONE

Sviluppare la ricerca anche per qualificare la didattica e il trasferimento della conoscenza, in collaborazione con istituzioni italiane ed estere, al fine di favorire lo sviluppo delle capacità critiche, di apprendimento e professionali degli studenti e la crescita civile, culturale, economica e sociale del territorio

(Statuto dell'Università degli Studi di Udine, art. 1)

3.6

Università
degli Studi
di Udine

VALORI

universalità
e valore della
conoscenza

apertura e
pluralismo

libertà e
responsabilità

trasparenza

merito

generosità

coraggio

sostenibilità

pari opportunità

inclusione

3.7

Università
degli Studi
di Udine

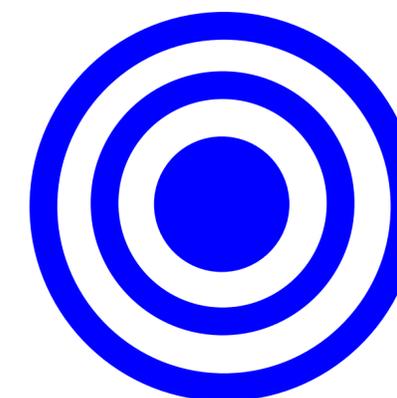
Articolazione del Piano strategico

**Obiettivi
strategici**

Azioni

Indicatori

Target



4

Obiettivi strategici



Decidere per il futuro cogliendo le opportunità dell'Agenda ONU 2030, della Politica di coesione UE 2021-2027 e del PNRR

4.1

Obiettivi strategici

Le opportunità derivanti dalle azioni internazionali e nazionali

ONU

AGENDA 2030



UNIONE EUROPEA

POLITICA DI COESIONE UE 2021-2027



PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI

PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR) - NEXT GENERATION ITALIA



4.2

Obiettivi strategici

Gli obiettivi strategici dell'Ateneo 2022-2025

1

Caratterizzazione progressiva dell'attività di ricerca e dell'offerta didattica

2

Consolidamento dei settori distintivi e qualificanti di ricerca e didattica e presidio delle aree interdisciplinari

3

Integrazione della ricerca e della didattica in una dimensione internazionale

4

Promozione di un riequilibrio generazionale del personale docente e ricercatore

5

Riduzione della dispersione studentesca

6

Potenziamento della terza missione: Ateneo agente di sviluppo del territorio

7

Sviluppo ed efficientamento dell'edilizia universitaria

8

Consolidamento dell'azione di sostegno del personale tecnico e amministrativo alle attività di didattica e di ricerca

9

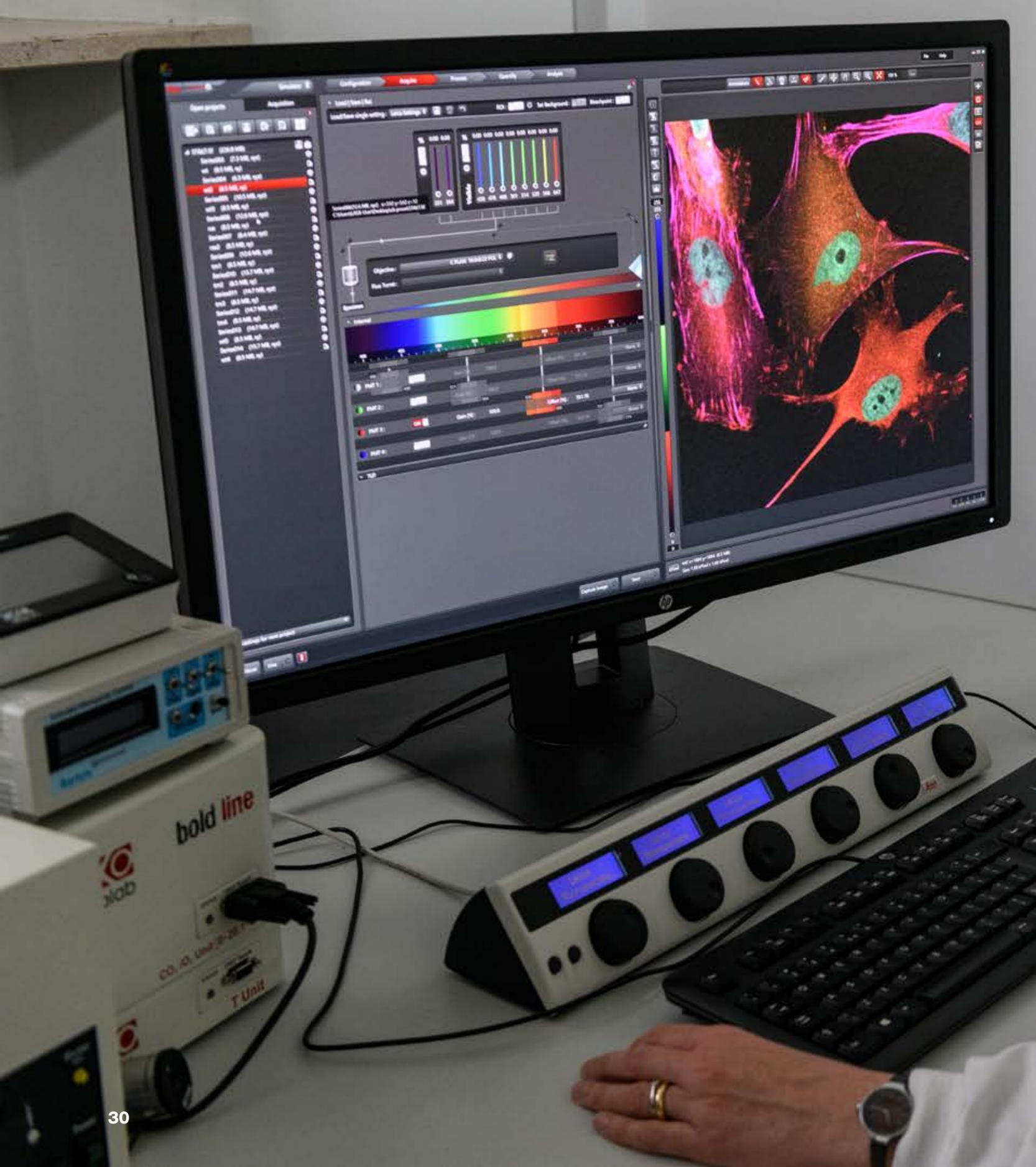
Sostenibilità economica finanziaria di medio periodo

Caratterizzazione progressiva dell'attività di ricerca e dell'offerta didattica

Le azioni

4 Obiettivi strategici

Caratterizzazione
progressiva
dell'attività
di ricerca e
dell'offerta didattica



L'Ateneo propone una visione integrata, interdisciplinare e internazionale dalle sue dimensioni fondamentali: ricerca e didattica

Azioni per la Ricerca

1

Promuovere un'azione di ricerca interdipartimentale che colga le tematiche che rappresentano vocazione per il nostro Ateneo e incroci contemporaneità e futuro (8 aree interdisciplinari):

Active Ageing

Cibo e agroalimentare

Sostenibilità dei processi produttivi, energia (Green Economy)

Intelligenza artificiale

Interculturalità

Digital Humanities

Governance e PA digitale

Enti e relazioni sovranazionali

Azioni per la Ricerca

2

Sostenere l'attività di ricerca dipartimentale per migliorare la performance di Ateneo valutabile nella prossima VQR

3

Aumentare gli spazi laboratoriali e migliorare la dotazione infrastrutturale

4

Incentivare la presentazione di progetti su bandi competitivi nazionali e internazionali

Azioni per la Ricerca

5

**Rafforzare e aumentare
la partnership con enti e imprese,
le collaborazioni e i progetti internazionali**

6

**Favorire la partecipazione a network
a livello nazionale e internazionale**

Indicatori*

	INDICATORI	VALORI INIZIALI Valori medi pro capite	TARGET 2025 Valori medi pro capite
1	Spazi (Mq) destinati ad attività di ricerca e di didattica (laboratori di ricerca e didattica, spazi studio professori/ professoressse e ricercatori/ ricercatrici e laboratori pesanti) per docenti di ruolo dell'Ateneo	45,4 Fonte: Banche dati ministeriali	52 Fonte: Banche dati ministeriali

***Sarà dato incarico alla Commissione Ricerca di proporre, entro dicembre 2022, un set di indicatori per il monitoraggio periodico dell'impatto dell'attività di ricerca sulla VQR. Gli Organi di Governo, su proposta del Rettore, definiranno i relativi target a livello di Ateneo e di ciascun Dipartimento.**

Indicatori

INDICATORI

TARGET 2025

2

**Borse di studio
progetto «Impresa
magistrale»**

20

Fonte: DataWarehouse di Ateneo

INDICATORI

TARGET 2025

3

**Borse di studio
dottorati di ricerca,
cofinanziate
dall'esterno**

25

Fonte: DataWarehouse di Ateneo

Azioni per la Didattica

1

Promuovere nuova offerta formativa (lauree triennali e magistrali) che incroci le 8 nuove aree interdisciplinari:

Active Ageing

Cibo e agroalimentare

Sostenibilità dei processi produttivi, energia (green economy)

Intelligenza artificiale

Interculturalità

Digital humanities

Governance e PA digitale

Enti e relazioni sovranazionali

Azioni per la didattica

2

**Potenziare l'offerta
di percorsi di formazione
per l'acquisizione di competenze trasversali**

3

**Aumentare il materiale didattico
disponibile per gli studenti e le studentesse**

Azioni per la didattica

4

Potenziare la didattica innovativa

Predisporre una analisi di scenari che consenta di mappare comportamenti di istituzioni universitarie nazionali e internazionali

Sperimentare nuove metodologie didattiche, con particolare attenzione alla interdisciplinarietà e alla didattica laboratoriale

5

Incrementare gli spazi di laboratori dedicati alla didattica

Indicatori

	INDICATORI	VALORI INIZIALI	TARGET 2025
1	Numero di Corsi di studio	79 Fonte: DataWarehouse di Ateneo	85 Fonte: DataWarehouse di Ateneo
2	Numero di studenti e studentesse immatricolati/e	4.403 Fonte: DataWarehouse di Ateneo	4.817 Fonte: DataWarehouse di Ateneo
3	Numero di studenti e studentesse iscritti/e a corsi per l'acquisizione di competenze trasversali	200 Fonte: Banche dati ministeriali	900 Fonte: Banche dati ministeriali

Indicatori

INDICATORI

TARGET 2025

4

Numero di insegnamenti che sperimentano didattica innovativa

10

Fonte: DataWarehouse di Ateneo

5

Percentuale di insegnamenti che hanno messo a disposizione di studenti e studentesse lezioni registrate e/o materiale didattico

80%

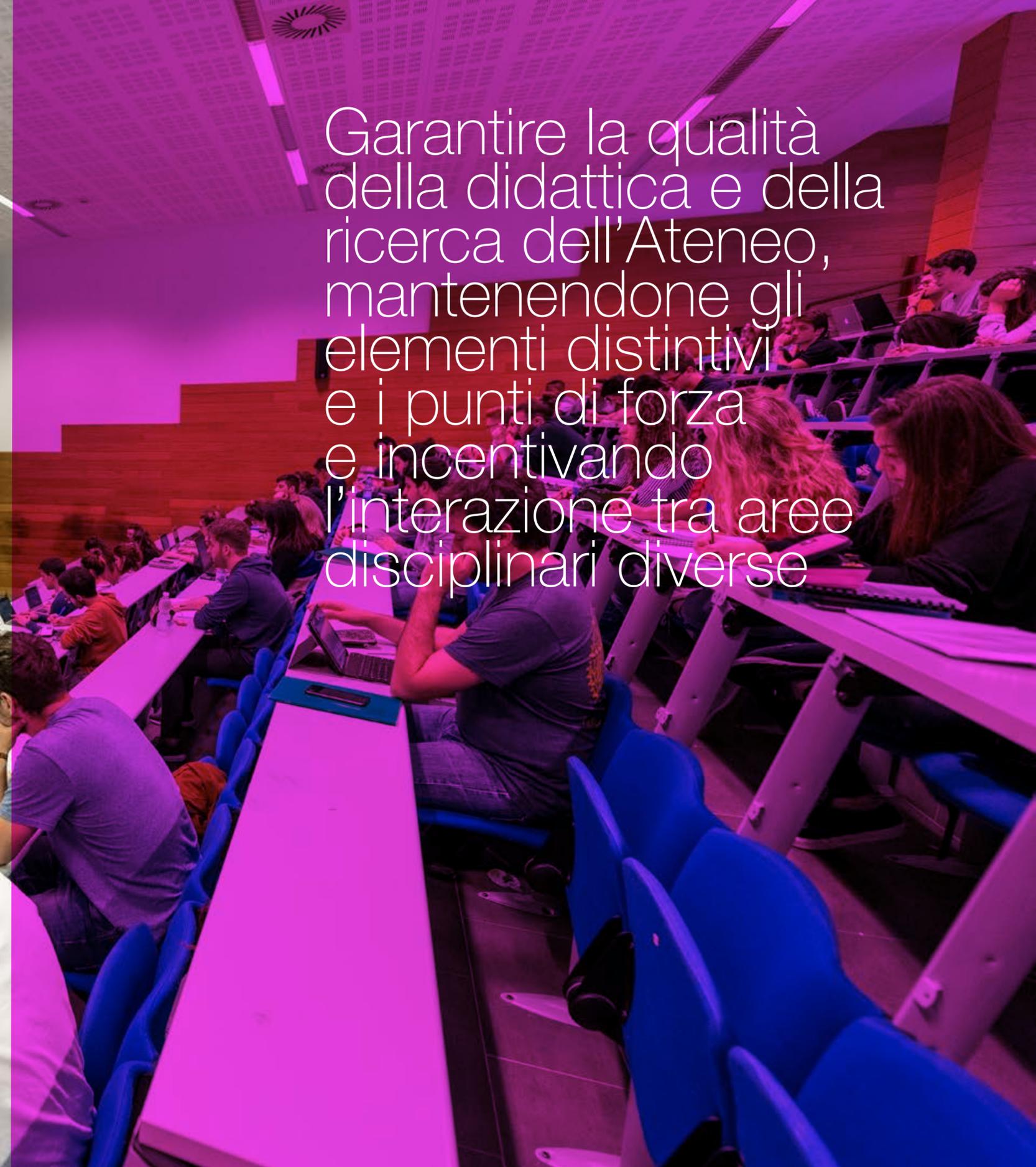
Fonte: DataWarehouse di Ateneo

Consolidamento dei settori distintivi e qualificanti di ricerca e didattica e presidio delle aree interdisciplinari

Le azioni

4 Obiettivi strategici

Consolidamento
dei settori distintivi
e qualificanti di
ricerca e didattica e
presidio delle aree
interdisciplinari



Garantire la qualità della didattica e della ricerca dell'Ateneo, mantenendone gli elementi distintivi e i punti di forza e incentivando l'interazione tra aree disciplinari diverse

Azioni

1

Rafforzare gli elementi distintivi e qualificanti della ricerca incentivando l'interazione interdisciplinare

2

Consolidare l'offerta formativa esistente allineandola all'evoluzione delle conoscenze

AZIONI

4
Obiettivi
strategici

Consolidamento dei settori distintivi e qualificanti di ricerca e didattica e presidio delle aree interdisciplinari

Indicatori

INDICATORI

TARGET 2025

1

Numero di progetti interdisciplinari

8

Fonte: DataWarehouse di Ateneo

2

Numero di CdS con ordinamento didattico riorientato

18

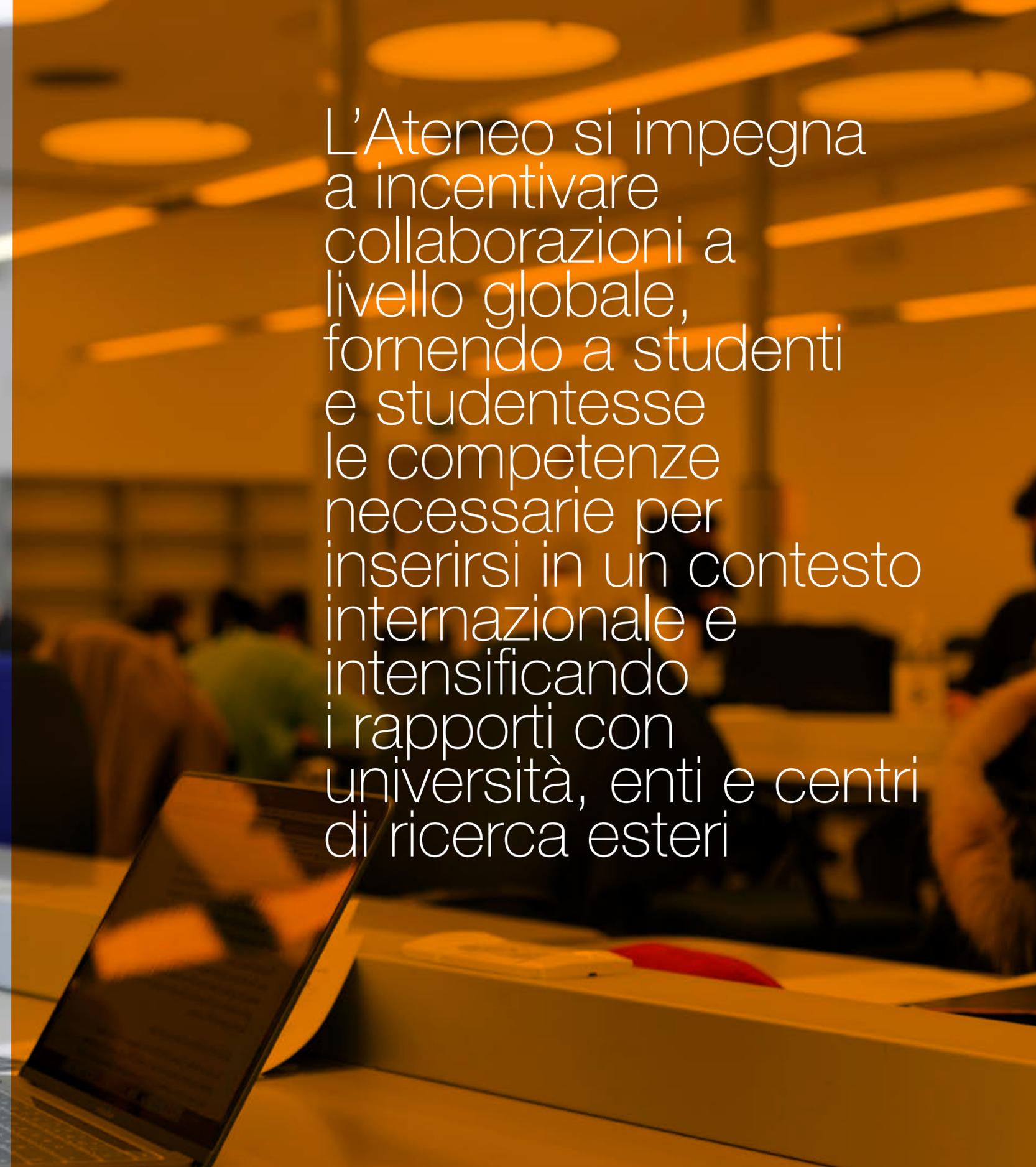
Fonte: DataWarehouse di Ateneo

Integrazione della ricerca e della didattica in una dimensione internazionale

Le azioni

4 Obiettivi strategici

Integrazione della ricerca e della didattica in una dimensione internazionale



L'Ateneo si impegna a incentivare collaborazioni a livello globale, fornendo a studenti e studentesse le competenze necessarie per inserirsi in un contesto internazionale e intensificando i rapporti con università, enti e centri di ricerca esteri

Azioni per la Ricerca

1

**Sviluppare una politica
di partenariato internazionale**

2

**Promuovere la mobilità
delle idee e delle conoscenze sostenendo
la mobilità internazionale di dottorandi
e giovani ricercatori e ricercatrici
per periodi di studio e ricerca all'estero**

Azioni per la Didattica

1

Rafforzare le competenze linguistiche degli studenti e delle studentesse

2

Sostenere una didattica internazionale attraverso nuove forme di mobilità studentesca: tirocini, tesi, programmi intensivi, viaggi di studio curriculari, corsi di laurea a doppio titolo

Promozione di un riequilibrio generazionale del personale docente e ricercatore

Le azioni

4 Obiettivi strategici

Promozione di un riequilibrio generazionale del personale docente e ricercatore



Incrementare le opportunità e l'attrattività dell'Ateneo per giovani talenti al fine di ridurre l'età media del personale docente e ricercatore

Azioni per la Ricerca

1

Incrementare il numero delle borse e l'attrattività dei dottorati di ricerca, con rinnovata attenzione a una dimensione internazionale e focus su tematiche di frontiera

2

Accrescere l'attrattività nei confronti di giovani ricercatori e ricercatrici vincitori di bandi competitivi

3

Stimolare e rinforzare la progettualità in bandi competitivi, con particolare riferimento a giovani ricercatori e ricercatrici

**4
Obiettivi
strategici**

Promozione
di un riequilibrio
generazionale del
personale docente
e ricercatore

Azioni per la Didattica

1

**Promuovere il reclutamento
di giovani talenti per la copertura
dei settori scientifico-disciplinari
di base e caratterizzanti**

Indicatori

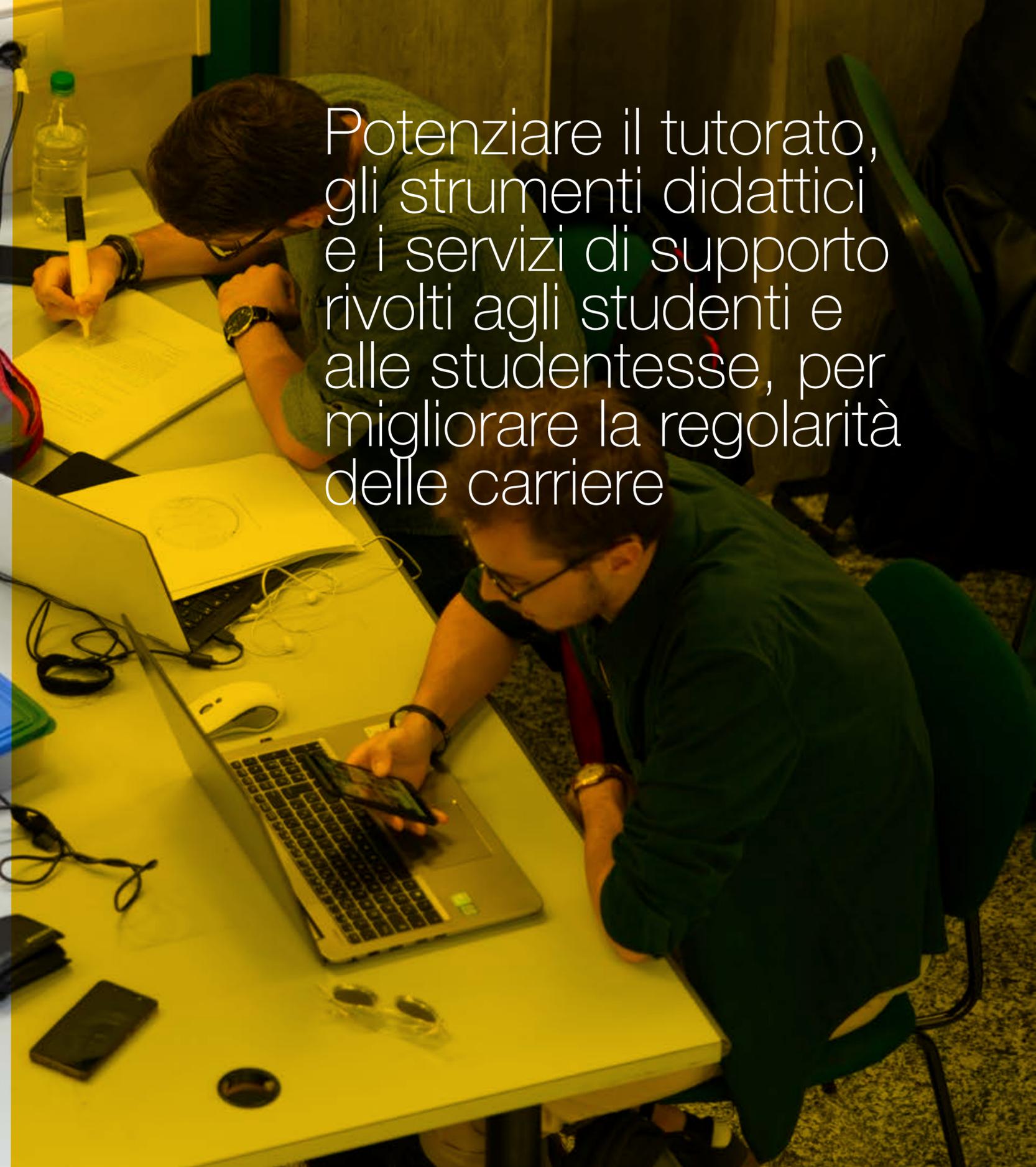
	INDICATORI	VALORI INIZIALI	TARGET 2025
1	Rapporto fra gli iscritti al primo anno dei corsi di dottorato con borsa di studio rispetto al totale dei docenti di ruolo	10,4% Fonte: Banche dati ministeriali	12,6% Fonte: Banche dati ministeriali
2	Proporzione di ricercatori a tempo determinato sul totale dei docenti di ruolo	9,8% Fonte: Banche dati ministeriali	16% Fonte: Banche dati ministeriali

Riduzione della dispersione studentesca

Le azioni

4 Obiettivi strategici

Riduzione
della dispersione
studentesca



Potenziare il tutorato, gli strumenti didattici e i servizi di supporto rivolti agli studenti e alle studentesse, per migliorare la regolarità delle carriere

Azioni di didattica

1

Favorire la prosecuzione degli studi e la regolarità delle carriere degli studenti e delle studentesse

2

Migliorare le attività di orientamento in entrata

3

Garantire le attività volte all'inclusione e alle pari opportunità in ogni aspetto dell'esperienza formativa

Indicatori

	INDICATORI	VALORI INIZIALI	TARGET 2025
1	Proporzione di Laureati (L, LMCU) entro la durata normale del corso	57,0% Fonte: Banche dati ministeriali	65,2% Fonte: Banche dati ministeriali
2	Sei complessivamente soddisfatto/a della qualità del servizio di orientamento? Questionario student satisfaction	72% Dato medio nell'ultimo triennio*, Fonte: DataWarehouse di Ateneo	75% Dato rilevato alla conclusione del piano strategico* Fonte: DataWarehouse di Ateneo
3	Sei complessivamente soddisfatto/a delle attività volte all'inclusione e alle pari opportunità? Questionario student satisfaction		80% Dato rilevato alla conclusione del piano strategico* Fonte: DataWarehouse di Ateneo

* La scala di valutazione è compresa tra 1, «in disaccordo», e 6, «d'accordo» e il calcolo è stato effettuato considerando il rapporto tra il numero delle risposte 4, 5 e 6 e il totale delle risposte

Potenziamento della terza missione: Ateneo agente di sviluppo del territorio

Le azioni

4 Obiettivi strategici

Potenziamento della terza missione: Ateneo agente di sviluppo del territorio



Comunità accademica
e società: formazione
e ricerca condivise
con il territorio locale e
globale, per un futuro
di azioni a impatto
positivo

Attori e azioni di terza missione

1

Cantiere Friuli promuove analisi di contesto e valutazione di scenari utili ai decisori territoriali e istituzionali

2

Uniud Lab Village promuove e realizza la ricerca congiunta imprese-università per accompagnare lo sviluppo economico e produttivo del territorio

3

**Università e città:
come l'Ateneo dialoga
con le città sedi universitarie**

Indicatori

	INDICATORI	VALORI INIZIALI	TARGET 2025
1	Numero laboratori attivi presso l'Uniud Lab Village	26 Fonte: DataWarehouse di Ateneo	37 Fonte: DataWarehouse di Ateneo
2	Festival correlati all'offerta formativa delle Città sedi universitarie		4 Fonte: DataWarehouse di Ateneo

OBIETTIVO

7

AZIONI

4 Obiettivi strategici

Sviluppo ed
efficientamento
dell'edilizia
universitaria

Sviluppo ed efficientamento dell'edilizia universitaria

Le azioni



Infrastrutture
sostenibili e più
efficienti a sostegno
della ricerca e delle
attività formative



Azioni

1

Predisporre nuovi spazi:

- Nuovo polo bio-medico
- Aule didattiche polo giuridico
- Completare la realizzazione del progetto Uniud Lab Village
- Ampliare la biblioteca dell'area umanistica

2

Efficientare la gestione degli edifici esistenti attraverso:

- Produzione di energia da fonti rinnovabili
- Interventi di efficientamento energetico sui fabbricati esistenti

Indicatori

1

INDICATORI

TARGET 2025

**Riduzione
dei consumi
energetici**

-25%

Rispetto al 2021
Fonte: DataWarehouse di Ateneo

Consolidamento dell'azione di sostegno del personale tecnico e amministrativo alle attività di didattica e di ricerca

Le azioni

4 Obiettivi strategici

Consolidamento dell'azione di sostegno del personale tecnico e amministrativo alle attività di didattica e di ricerca

I N T E R N E T



Equilibrio organizzativo, in un clima di collaborazione proiettato verso l'innovazione

Azioni

1

Investire nella formazione e valorizzazione del personale tecnico e amministrativo:

- Incentivando l'apprendimento di nuove competenze (reskilling) e il miglioramento di quelle esistenti (upskilling)
- Attivando percorsi di sviluppo e di crescita per il personale tecnico e amministrativo

2

Promuovere la digitalizzazione dei processi operativi:

- Semplificando le procedure per l'approvvigionamento di beni e servizi
- Completando la digitalizzazione dei flussi documentali dipartimentali (didattica e ricerca)
- Estendendo l'utilizzo della firma digitale
- Migliorando l'accesso alle informazioni e agli applicativi gestionali

AZIONI

4
Obiettivi strategici

Consolidamento dell'azione di sostegno del personale tecnico e amministrativo alle attività di didattica e di ricerca

Personale tecnico-amministrativo

	INDICATORI	VALORI INIZIALI	TARGET 2025
1	<p>STUDENTI</p> <p>“Sei complessivamente soddisfatto/a della tua esperienza universitaria?” (questionario di Student Satisfaction)</p>	<p>85%</p> <p>Dato medio nell'ultimo triennio Fonte: DataWarehouse di Ateneo</p>	<p>87%</p> <p>Dato rilevato alla conclusione del piano strategico Fonte: DataWarehouse di Ateneo</p>
2	<p>DOCENTI</p> <p>Grado di soddisfazione sui servizi ricevuti</p>		<p>80%</p> <p>Dato rilevato alla conclusione del piano strategico Fonte: DataWarehouse di Ateneo</p>

OBIETTIVO

9

AZIONI

4
Obiettivi
strategici

Sostenibilità
economico
finanziaria
di medio periodo

Sostenibilità economico finanziaria di medio periodo

Le azioni



Un approccio sostenibile a garanzia di uno sviluppo efficiente dell'Università

Azioni

1

**Efficientare
i costi di struttura**

2

**Stabilizzare
la contribuzione studentesca**

3

**Incrementare
le immatricolazioni**

4

**Stabilizzare le risorse derivanti
dal Fondo di Finanziamento Ordinario**

Risorse e coperture 2022-2025

RISORSE	IMPORTO
Piani di Dipartimento	8.500.000
Azioni di Ateneo	4.100.000
Infrastrutture edilizie	15.900.000
Efficientamento energetico	1.500.000
TOTALE	30.000.000

COPERTURE	IMPORTO
Fondi per lo sviluppo delle attività di ricerca libera e di base degli Atenei (DM 289/2021, art. 4 co. 2)	3.500.000
Programmazione triennale 2021-2023 (DD 364 del 16/03/2022)	3.700.000
Finanziamento infrastrutture di ricerca - Regione FVG LR 2/2011 -	900.000
Finanziamento per interventi edilizi di efficientamento energetico - Regione FVG LR 2/2011 -	1.500.000
Riserve di Patrimonio Netto – nuovo vincolo	1.000.000
Riserve di Patrimonio Netto - fondi già vincolati per Piano Strategico	3.500.000
Riserve di Patrimonio Netto – nuovo vincolo per cofinanziamento infrastrutture edilizie	15.900.000
TOTALE	30.000.000

Variazione patrimonio netto 2021-2025

DESCRIZIONE	VALORE AL 31.12.2021	VALORE AL 31.12.2025
I - Fondo di dotazione dell'Ateneo	1.277.581	1.277.581
I – Fondo di dotazione dell'Ateneo	1.277.581	1.277.581
1) Fondi vincolati destinati da terzi	169.668	169.668
2) Fondi vincolati per decisione degli organi istituzionali	17.119.585	20.400.000
3) Riserve vincolate (per progetti specifici, obblighi di legge, o altro)	26.090.806	26.090.806
II – Patrimonio vincolato	43.380.059	46.660.474
1) Risultato gestionale esercizio	0	0
2) Risultati gestionali relativi ad esercizi precedenti	28.805.165	18.105.165
3) Riserve statutarie	0	0
III – Patrimonio non vincolato	28.805.165	18.105.165
TOTALE PATRIMONIO NETTO	73.462.805	66.043.220

5

**Attività funzionali
al raggiungimento
degli obiettivi
strategici, da
attuare entro
dicembre 2022**

5.1

Attività funzionali al raggiungimento degli obiettivi strategici, da attuare entro dicembre 2022

RICERCA DIPARTIMENTALE

Incaricare la Commissione Ricerca di individuare:

- indicatori annuali impattanti sulla VQR, utili per una premialità dipartimentale
 - indicatori annuali VQR nei settori qualificanti e strategici dei Dipartimenti
 - indicatori di risultato funzionali a premialità per ricerche “discovery science / curiosity driven e per trasferimenti tecnologici al mondo della produzione
-

5.2

Attività funzionali al raggiungimento degli obiettivi strategici, da attuare entro dicembre 2022

PROGETTI INTERDIPARTIMENTALI

Presentare, a cura dei/delle Direttori/Direttrici di Dipartimento, in Senato e in CdA, dopo l'approvazione del Piano Strategico di Ateneo, un'analisi dettagliata di ciascun progetto, che evidenzia:

- referente/PI
- piano temporale delle attività
- stakeholders
- output
- impatto sulla didattica dipartimentale
- stati di avanzamento del progetto
per programmare l'impiego delle risorse assegnate

Individuare un criterio di premialità per i Dipartimenti che, a partire dai progetti interdipartimentali, attivino:

- azioni di terza missione
 - progetti di ricerca su bandi competitivi
 - attività di formazione coerenti con le 8 aree interdisciplinari caratterizzanti il Piano Strategico
-

5.3

Attività funzionali al raggiungimento degli obiettivi strategici, da attuare entro dicembre 2022

RICERCA

Incaricare la Commissione Ricerca di:

individuare attività funzionali a:

- rafforzare e aumentare la partnership con enti e imprese, le collaborazioni e i progetti internazionali
 - favorire la partecipazione a eventi di divulgazione e promozione, conferenze e convegni a livello nazionale o internazionale
-

definire un'azione di Ateneo per:

- un monitoraggio periodico dell'impatto delle attività di ricerca sugli indicatori della VQR
 - un piano di comunicazione, all'interno e all'esterno dell'Ateneo, sui risultati ottenuti
-

5.4

Attività funzionali al raggiungimento degli obiettivi strategici, da attuare entro dicembre 2022

RIEQUILIBRIO GENERAZIONALE E DELL'ATTRATTIVITÀ DI PERSONALE DOCENTE E RICERCATORE

Incaricare i Delegati alla Ricerca e alla Didattica, sentite le rispettive Commissioni, di:

- presentare in Senato e in CdA, dopo l'approvazione del Piano Strategico, un progetto contenente azioni specifiche per migliorare l'attrattività dell'Ateneo, con particolare attenzione a giovani ricercatori e ricercatrici
 - effettuare un monitoraggio periodico dell'efficacia delle azioni previste
-

5.5

Attività funzionali al raggiungimento degli obiettivi strategici, da attuare entro dicembre 2022

DIDATTICA

Presentazione in Senato e in CdA, a cura dei/delle Direttori/Direttrici dei Dipartimenti, della calendarizzazione di tutti gli interventi previsti nei piani dei Dipartimenti per nuovi progetti di didattica e di revisione sostanziale dei corsi già accreditati, evidenziando:

- contenuti coerenti con le «Linee guida» del PQ dell'8 aprile 2022
 - necessità di docenza, interna o a contratto, di alto profilo
-

Incaricare la Commissione Didattica di attivare un monitoraggio periodico dei corsi di laurea con trend consolidati di bassa attrattività, funzionale a una successiva elaborazione di interventi di revisione a cura dei/delle Coordinatori/Coordinatrici dei corsi e dei/delle Direttori/Direttrici di Dipartimento

Incaricare il Delegato per la Didattica, supportato dalla Direzione didattica e servizi agli studenti (DIDS) di predisporre una analisi di scenari che consentano di mappare comportamenti di istituzioni universitarie nazionali e internazionali

Incaricare la Commissione Internazionalizzazione di definire una proposta di piano operativo da presentare in Senato e in Cda, utile alla realizzazione delle azioni previste per il conseguimento dell'obiettivo strategico per l'internazionalizzazione

6

Allegati

Progetti dipartimentali
a sostegno degli obiettivi
del Piano strategico

6

I PROGETTI DIPARTIMENTALI

Allegati

Progetti dipartimentali a sostegno degli obiettivi del Piano strategico

<p>DAME DIPARTIMENTO DI AREA MEDICA</p>	<p>DILL DIPARTIMENTO DI LINGUE E LETTERATURE, COMUNICAZIONE, FORMAZIONE E SOCIETÀ</p>	<p>DI4A DIPARTIMENTO DI SCIENZE AGROALIMENTARI, AMBIENTALI E ANIMALI</p>	<p>DIES DIPARTIMENTO DI SCIENZE ECONOMICHE E STATISTICHE</p>				
<p>RICERCA  PER SCARICARE IL PROGETTO CLICCA QUI</p>	<p>DIDATTICA  PER SCARICARE IL PROGETTO CLICCA QUI</p>	<p>RICERCA  PER SCARICARE IL PROGETTO CLICCA QUI</p>	<p>DIDATTICA  PER SCARICARE IL PROGETTO CLICCA QUI</p>	<p>RICERCA  PER SCARICARE IL PROGETTO CLICCA QUI</p>	<p>DIDATTICA  PER SCARICARE IL PROGETTO CLICCA QUI</p>	<p>RICERCA  PER SCARICARE IL PROGETTO CLICCA QUI</p>	<p>DIDATTICA  PER SCARICARE IL PROGETTO CLICCA QUI</p>
<p>DISG DIPARTIMENTO DI SCIENZE GIURIDICHE</p>	<p>DMIF DIPARTIMENTO DI SCIENZE MATEMATICHE, INFORMATICHE E FISICHE</p>	<p>DIUM DIPARTIMENTO DI STUDI UMANISTICI E DEL PATRIMONIO CULTURALE</p>	<p>DPIA DIPARTIMENTO POLITECNICO DI INGEGNERIA E ARCHITETTURA</p>				
<p>RICERCA  PER SCARICARE IL PROGETTO CLICCA QUI</p>	<p>DIDATTICA  PER SCARICARE IL PROGETTO CLICCA QUI</p>	<p>RICERCA  PER SCARICARE IL PROGETTO CLICCA QUI</p>	<p>DIDATTICA  PER SCARICARE IL PROGETTO CLICCA QUI</p>	<p>RICERCA  PER SCARICARE IL PROGETTO CLICCA QUI</p>	<p>DIDATTICA  PER SCARICARE IL PROGETTO CLICCA QUI</p>	<p>RICERCA  PER SCARICARE IL PROGETTO CLICCA QUI</p>	<p>DIDATTICA  PER SCARICARE IL PROGETTO CLICCA QUI</p>

